

3.4.2025

Neuvottelutulos Pahvin- ja paperinjalostusalan toimihenkilöiden (TES 2024-2026) vuoden 2025 palkankorotuksista

Palkankorotukset vuonna 2025

Yleiskorotus 1.5.2025

Toimihenkilön henkilökohtaista kuukausipalkkaa luontoisetuineen, mutta ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä, korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,8 %.

Vaativuusluokkapalkkoja korotetaan 2,8 % 1.5.2025

Vaativuusluokkapalkat ovat 1.5.2025 lukien:

1A	2199 €
1B	2390 €
2A	2600 €
2B	2822 €
3A	3075 €
3B	3353 €
4A	3667 €
4B	4054 €
5A	4394 €
5B	4808 €

Vuorolisiä ja saunalisää korotetaan 2,8 % 1.5.2025

Lisät ovat 1.5.2025 lukien:

iltavuorolisiä	2,47 euroa/tunti
yövuorolisiä	4,55 euroa/tunti
saunalisää	4,80 euroa/tunti

Palvelusaikalisää korotetaan 2,8 % 1.5.2025

Palvelusaikalisät ovat 1.5.2025 lukien:

Palvelusaika/vuotta	Lisä/ €/kk
4–9 vuotta	58 euroa/kuukausi
10–14 vuotta	71 euroa/kuukausi
15–19 vuotta	104 euroa/kuukausi
20–24 vuotta	135 euroa/kuukausi
25– vuotta	160 euroa/kuukausi

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,8 % 1.5.2025

Ellei toisin sovita, ovat luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvausten määrät 1.5.2025 lukien seuraavat:

4–9 toimihenkilöä	93 €/kuukausi
10–24 toimihenkilöä	156 €/kuukausi
25–50 toimihenkilöä	195 €/kuukausi
50– toimihenkilöä	268 €/kuukausi

3.4.2025

Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Sovittujen palkankorotusten voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

Keravalla 3.4.2025

Pahvin- ja paperinjalostajat Jalo



Ammattiliitto Pro



Lassi Rasänen

Jari Uschanov



Tarkko Nuutinen

PAHVIN- JA PAPERINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA NEUVOTTELUTULOS

Aika	21.3.2025	
Paikka	Helsinki	
Läsnä	Lassi Räsänen	Jalo ry
	Tarkko Nuutinen	Jalo ry
	Markku Häyrynen	Paperiliitto r.y.
	Jyri Peltola	Paperiliitto r.y.

1. Työehtosopimuksen uudistaminen

Todettiin, että liitot ovat tänään uudistaneet ja allekirjoittaneet pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuksen sopimuskaudelle 2025–2028 liittojen välillä 21.3.2025 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti liittojen hallintojen hyväksytyä saavutetun neuvottelutuloksen.

2. Työehtosopimuksen voimassaolo

Uudistettu työehtosopimus on voimassa **1.4.2025 – 31.3.2028** jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

3. Palkankorotukset

3.1 Vuosi 2025

Yleiskorotus 1.5.2025

Palkkoja korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,8 %.

Ohjetuntipalkat 1.5.2025

Ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,8 %.

Palvelusvuosilisät 1.5.2025

Palvelusvuosilisiä korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,8 %

Neuvottelutulos 21.03.2025

Ilta-, yötyö- ja vuorolisät sekä lauantai- ja aattolisä 1.5.2025

Ilta-, yötyö- ja vuorolisiä sekä lauantai- ja aattolisää korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden 2,8 %

27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiota korotetaan 1.5.2025 lukien tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,8 %

3.2 Vuosi 2026

Yleiskorotus 1.5.2026

Palkkoja korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,1 %.

Paikallinen erä 1.5.2026

Yleiskorotuksen lisäksi palkkojen korotuksiin on vastaavasta ajankohdasta lähtien käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 0,4 % sopimuksen piirissä 1.3.2026 olevien työntekijöiden keskimääräisestä tuntipalkasta ilman työaika- ja olosuhdelisiä. Mikäli paikallisesti sovittavan 0,4 % erän käyttämisestä ei päästä sopimukseen 31.3.2026 mennessä, maksetaan se yleiskorotuksena 1.5.2026 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Ohjetuntipalkat 1.5.2026

Ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %

Palvelusvuosilisät 1.5.2026

Palvelusvuosilisiä korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %

Ilta-, yötyö- ja vuorolisät sekä lauantai- ja aattolisä 1.5.2026

Ilta-, yötyö- ja vuorolisiä sekä lauantai- ja aattolisää korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %

27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %

3.3 Vuosi 2027

Yleiskorotus 1.5.2027

Palkkoja korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,4%.

Neuvottelutulos 21.03.2025

Paikallinen erä 1.5.2027

Yleiskorotuksen lisäksi palkkojen korotuksiin on vastaavasta ajankohdasta lähtien käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 0,5 % sopimuksen piirissä 1.3.2027 olevien työntekijöiden keskimääräisestä tuntipalkasta ilman työaika- ja olosuhteellisia. Mikäli paikallisesti sovittavan 0,5 % erän käyttämisestä ei päästä sopimukseen 31.3.2027 mennessä, maksetaan se työnantajan päättämällä tavalla 1.5.2027 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Ohjetuntipalkat 1.5.2027

Ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9%

Palvelusvuosilisät 1.5.2027

Palvelusvuosilisiä korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9%.

Ilta-, yötyö- ja vuorolisät sekä lauantai- ja aattolisä 1.5.2027

Ilta-, yötyö- ja vuorolisiä sekä lauantai- ja aattolisää korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 %.

27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiot 1.5.2027 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 %.

4. Tekstimuutokset

Muutetaan 2 § keskusliittojen väliset sopimukset kohta seuraavasti:

Työehtosopimuksen osana noudatetaan osapuolten välillä sovittuja sopimuksia:

- Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo ry:n ja Paperiliitto r.y.:n välinen yleissopimus
- Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo Ry:n ja Paperiliitto ry:n välinen irtisanomissuojasopimus

Muutetaan 5 § kohtaa 9 seuraavasti:

Muutosneuvottelu-aika 5 pv -> 7 pv

Kuukausipalkkaan siirtyminen 13 §

Mikäli paikallisesti sovitaan sopimuskauden aikana kuukausipalkkaan siirtymisestä, maksetaan siirtymisvuonna kaikille siirtymisajankohtana työsuhteessa oleville työntekijöille 180 euron kertaerä. Kertaerän maksamisajankohta sovitaan samassa yhteydessä, kun sovitaan siirtymisestä kuukausipalkkaan. Paikallisesti voidaan sopia myös muusta tavasta siirtyä kuukausipalkkaan.

Neuvottelutulos 21.03.2025

Tämä määräys ei koske yrityksiä, jotka ovat jo aiemmin siirtyneet tai sopineet siirtyvänsä kuukausipalkkaan.

Poistetaan 17§ 4 kohdan otsikosta lauantailisä

Työryhmä:

Perustetaan työryhmä, joka käsittelee raskaus- ja vanhempainvapaa määräyksiä huomioiden lainsäädäntömuutokset.

Muutetaan 19 § kohta palvelusvuosilisän määräytyminen ensimmäinen lause kuulumaan:

1. Työntekijälle maksetaan työsuhteen yhdenjaksoisen keston perusteella määräytyvää erillistä palvelusvuosilisää 1.4.2025 tehdyille työ- ja vuorovapaatunneille seuraavasti:

Lisätään 24 § vuosiloma kohtaan vuosilomapalkan maksaminen kappaleen loppuun seuraava lisäys:

Mikäli työntekijä käyttää oikeutta vuosilomalain 7 a §:n mukaisiin lisäpäiviin, niin työntekijälle maksetaan kyseisiltä päiviltä korvaus keskituntiansion mukaisesti.

Yleissopimuksen kohta 7.4

Lisätään kohtaan työosaston varaluottamushenkilö

Ateriakorvauksen määrä vuonna 2025 on 30,37 euroa.

Allekirjoituspöytäkirjaan

5. Matkakustannusten korvaukset

Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

6. Ammatillisen koulutuksen asiat

Osapuolet jatkavat ammatillisen koulutuksen asioiden käsittelyä osana jatkuvaa neuvottelua tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen alan yrityksiin.

7. Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2025–2027 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 420 euroa/ vuosi.

8. Jatkuva neuvottelumenettely ja työehtosopimuksen kehittäminen

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

Jatkuvaa neuvottelumenettelyä noudattaen liitot voivat käynnistää tarpeellisia

Neuvottelutulos 21.03.2025

kehitys- ja muutoshankkeita ja tarvittaessa yhteisesti sopien muuttaa työehtosopimusta.

9. Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

10. Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua vuosikohtaisesti osittain tai kokonaan pääluottamushenkilön kanssa sopien sopimuskauden aikaisista palkankorotuksista.

11. Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Sovittujen palkankorotusten ja muiden muutosten voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

12. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

Pahvin- ja paperinjalostajat Jalo/ATL



Paperiliitto

